



Stanowisko nr 1/2021
XIII Walnego Zebrania Delegatów
Sekcji Zawodowej NSZZ „Solidarność” Grupy PKP Cargo
z dnia 29 września 2021 r.

ws. podnoszenia/rozszerzania kwalifikacji zawodowych

W związku z polityką kadrową spółki mającą na celu wspieranie tzw. wielozawodowości, Delegaci WZD Sekcji Zawodowej NSZZ „Solidarność Grupy PKP Cargo wnoszą o uregulowanie zasad wynagradzania pracowników Spółki PKP Cargo kierowanych na szkolenia poszerzające uprawnienia zawodowe pracowników. W przypadku przygotowania zawodowego do pracy na stanowisko rewidenta okres wymaganej pracy na warsztacie winien być zaliczony do czasu szkolenia.

W interesie spółki jest zachęcenie jak największej grupy pracowników do zdobycia dodatkowych uprawnień zawodowych. Kwestia wynagrodzenia za okres szkolenia (średnia urlopową) jest jedną z głównych przeszkód w pozyskiwaniu chętnych do rozszerzenia uprawnień.

Przewodniczący
XIII Walnego Zebrania Delegatów
Sekcji Zawodowej NSZZ „Solidarność” grupy PKP Cargo


Zbigniew Gądziński